



ACADÉMIE - ACADEMY
SAINTE-ANNE

OUVERTURE DE POSTE POUR LE PRIMAIRE
Enseignant suppléant
Année scolaire 2018-2019

Vous êtes engagé ? Passionné ? Curieux ? Créatif ?

Vous avez envie d'un nouveau défi ?

Alors l'Académie Sainte-Anne est faite pour vous !

L'Académie Sainte-Anne est un établissement d'éducation préscolaire et d'enseignement primaire bilingue, scientifique, sportif, artistique et créatif situé à Dorval, empreint du même sceau d'excellence qui singularise le Collège et le Collégial international Sainte-Anne.

La direction de l'Académie accorde une très grande importance au recrutement de ses futurs enseignants et employés. Le succès de l'école repose en grande partie sur la qualité de son personnel.

PROFIL RECHERCHÉ

AVOIR DE LA RIGUEUR PROFESSIONNELLE	<ul style="list-style-type: none">• Organisé• Proactif• Flexible• Efficace• Souci du détail
ÊTRE UN PÉDAGOGUE ACCOMPLI	<ul style="list-style-type: none">• Grande force relationnelle avec les jeunes• Grande compétence en variation des stratégies pédagogiques• Intérêt marqué pour les technologies et l'innovation• Excellent communicateur• Authentique

FAIRE PREUVE D'AUTONOMIE	<ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'initiative
AIMER TRAVAILLER EN ÉQUIPE	<ul style="list-style-type: none"> • Réceptif • Positif • Généreux • Aptitudes sociales
AVOIR DE L'OUVERTURE	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'adaptation
ÊTRE TRAVAILLANT	<ul style="list-style-type: none"> • Engagé • Impliqué
MONTRER DE LA CRÉATIVITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • Créateur • Innovateur

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les enseignants profitent d'excellentes conditions de travail :

- Convention collective assurant un plan de rémunération semblable au secteur public (clause remorque garantissant les mêmes échelles salariales) ;
- Participation au RREGOP (plan de retraite gouvernemental), exactement comme un enseignant du secteur public ;
- Nombreuses activités sociales et fort sentiment d'appartenance ;
- Calendrier scolaire unique. Tout en débutant et en terminant en même temps que les autres écoles, en plus des vacances de Noël et de la relâche scolaire de mars, les enseignants bénéficient d'une semaine de relâche en novembre et à Pâques ;
- Ordinateur portable ou tablette ou l'un et l'autre remis à chaque enseignant ;
- Ordinateur portable ou tablette pour tous les élèves en classe ;
- Salles de classe équipées d'un projecteur et d'un système audio ;
- Accès au Wi-Fi partout dans l'école ;
- Nombreux avantages sociaux exclusifs ; assurance collective, repas à 3 \$, accès à la salle de sport ;
- Directeur des services pédagogiques et technologiques et orthopédagogue au sein de l'ASA ;
- Développement professionnel encouragé et facilité par la direction ;
- Programme de bourses de développement aux enseignants ;
- Très grande qualité de la communauté étudiante ;
- Taux de réussite maximal aux examens du MEES.

HABILETÉS PÉDAGOGIQUES-TECHNOLOGIQUES

Connaissance des divers outils

Utilisation de divers outils, logiciels, plateformes pédagogiques, réseaux sociaux, etc.

Ouverture au développement professionnel

Conditions d'emploi

Les enseignants de l'Académie Sainte-Anne bénéficient d'excellentes conditions de travail. Voici quelques caractéristiques :

- Une convention collective qui assure un plan de rémunération semblable au secteur public (clause remorque garantissant les mêmes échelles salariales).
- La participation au REEGOP (plan de retraite gouvernemental), identique au secteur public.
- De nombreuses activités sociales et un fort sentiment d'appartenance.
- Calendrier scolaire unique. Tout en débutant et en terminant en même temps que les autres écoles, en plus des vacances de Noël et de la relâche scolaire de mars, les enseignants du Collège bénéficient d'une semaine de relâche en novembre et à Pâques.
- Un ordinateur portable est remis à chaque enseignant.
- Tous les élèves ont accès à un ordinateur portable ou une tablette en classe.
- Toutes les salles de classe sont équipées d'un projecteur et d'un système audio.
- Wi-Fi dans toute l'école.
- Directrice des services pédagogiques technologiques au sein de l'ASA
- Nombreux avantages sociaux exclusifs.
- Formation professionnelle encouragée et facilitée par la direction.
- Très grande qualité de la clientèle étudiante.

Qualifications requises

Brevet d'enseignement ou permis d'enseigner émis par le Ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport.

Baccalauréat en éducation préscolaire et enseignement primaire.

Expérience en enseignement et compétence en pédagogie-technologie sont des atouts.

Si ce défi stimulant vous intéresse, faites parvenir votre candidature par courriel, à l'attention de la directrice des ressources humaines, Mme Isabelle Touati, à rh@sainteanne.ca

Veuillez noter que nous communiquerons exclusivement avec les personnes qui auront été retenues pour une entrevue.

La forme masculine est employée dans le seul but d'alléger le contenu.

À noter que le Collège Sainte-Anne applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.

ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI ET À L'ÉQUITÉ SALARIALE

Le Collège Sainte-Anne souscrit à une politique d'accès à l'égalité en l'emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

L'équité salariale occupe une place prédominante au sein de l'institution, un salaire égal est octroyé sans conteste pour un travail équivalent.