

## La différence Sainte-Anne

Participation au RREGOP Plan  
de retraite gouvernemental

Avantages sociaux exclusifs

Classes favorisant la  
pédagogie active et équipées  
des dernières technologies

Formations exclusives pour  
votre développement  
professionnel

Programme de bourse  
d'innovation

Un engagement pour un  
environnement de travail  
inclusif

L'équité, la diversité et  
l'inclusion au cœur de nos  
actions

**SAINTE-ANNE**

PRIMAIRE | SECONDAIRE | COLLÉGIAL

## Le Collège Sainte-Anne recherche un ou une : Conseillère / Conseiller RH

### L'organisation

Fondé en 1861, le Collège Sainte-Anne est reconnu pour son audace et son innovation pédagogique. Sainte-Anne compte trois ordres d'enseignement: préscolaire-primaire (Collège primaire et préscolaire Sainte-Anne), secondaire (Collège Sainte-Anne) et collégial (Collégial international Sainte-Anne). Un 2e secondaire à Dorval verra le jour à la rentrée 2022.

### Nature du travail

La conseillère ressources humaines travaille en étroite collaboration avec La directrice des ressources humaines. Elle est responsable de la dotation, de l'analyse des ressources humaines, du programme de reconnaissance et du suivi des politiques internes Elle comprend et sert les impératifs opérationnels pour le bon fonctionnement du service ressources humaines.

### Principales Responsabilités

- En collaboration avec la directrice des ressources humaines, elle contribue à la dotation pour nos 4 écoles.
- Conseiller sur les meilleures pratiques du marché et accompagner la gestion du changement pour leur permettre d'atteindre leurs objectifs opérationnels.
- Planifier et exécuter des stratégies innovantes en dotation et en ressources humaines
- Mettre à jour les politiques internes pour nos 4 écoles.
- Être responsable du programme de reconnaissance du personnel et la mise en place de programme de valorisation des employés.
- Se maintenir à l'affût de la réglementation, des meilleures pratiques et des stratégies RH innovantes du marché.
- Participer aux dossiers RH transversaux des 4 écoles.
- Assumer toutes autres responsabilités ou mandats compatibles avec les responsabilités du poste, à la demande de la Direction.

### Exigences et qualifications requises

- 5 ans d'expérience dans un emploi similaire ou équivalent
- Formulation de stratégies en recrutement
- Analyser, synthétiser et proposer des pistes de solutions.
- Excellentes aptitudes relationnelles, facilité à mobiliser.
- Conseil et coaching.
- Intérêt pragmatique à servir les opérations.
- Savoir travailler en équipe, avec tact et diplomatie.

### ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI ET À L'ÉQUITÉ SALARIALE

Le Collège Sainte-Anne souscrit à une politique d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

L'équité salariale occupe une place prédominante chez nous : un salaire égal est octroyé sans conteste pour un travail équivalent

### Rémunération

Grille salariale commençant à 44 485 \$ - Poste syndiqué

**Type de poste**  
Temps plein

**Date limite pour appliquer**  
Le 9 octobre 2021

**Entrée en fonction**  
18 octobre 2021