

La différence Sainte-Anne

Participation au RREGOP Plan
de retraite gouvernemen-tal

Avantages sociaux exclusifs

Relâche en novembre, en
mars et à Pâques

Classes favorisant la
pédagogie active et équipées
des dernières technologies

Permanence en deux ans

Formations exclusives pour
votre développement
professionnel

Programme de bourse
d'innovation

Un engagement pour un
environnement de travail
inclusif

L'équité, la diversité et
l'inclusion au cœur de nos
actions



SAINTE-ANNE

PRIMAIRE | SECONDAIRE | COLLÉGIAL

Le Collège Sainte-Anne - Primaire situé à Dorval recherche un(e) :
Coordonnateur /trice pour la halte-scolaire - poste non syndiqué
Poste annuel et permanent.

À Sainte-Anne, nous osons l'école!

Sainte-Anne réunit trois écoles – primaire, secondaire et collégial – centrées sur une même vision éducative. Nous valorisons l'innovation, la créativité et la pédagogie active.

Nature du travail

Ce poste cadre est un poste à responsabilité au niveau de la gestion complète de la halte scolaire et du parascolaire, sous la responsabilité de la direction de l'école.

Description des tâches

- Gestion du personnel de la halte scolaire (environ 20 personnes).
- Gestion des remplacements des enseignants ainsi que des membres de la halte.
- Gestion des affectations de tâches de la halte.
- Gestion des activités des journées pédagogiques.
- Coordonner le personnel et les activités se rapportant à la halte scolaire.
- Gestion des achats et du matériel de la halte scolaire.
- Possibilité de gérer le parascolaire.
- Coordonner des parents bénévoles lors d'événements.
- Coordonner le volet opérationnel des autobus scolaires.
- Coordonner le volet opérationnel des activités annuelles avec autant des employés, des élèves qu'avec des parents.
- Gérer les feuilles de temps d'heures travaillées des employés.

Votre profil

- Bonne connaissance de l'utilisation de Pluriportail.
- Bonne connaissance d'Excel.
- Forte habilité au service à la clientèle et forte capacité d'adaptation.
- Bon jugement, rigueur et habilité en organisation.
- Bilingue anglais/français obligatoire.
- Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques à la classe d'emploi ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Rémunération :

Grille de rémunération des cadres (classe 1).

ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI ET À L'ÉQUITÉ SALARIALE

Le Collège Sainte-Anne souscrit à une politique d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature. L'équité salariale occupe une place prédominante chez nous : un salaire égal est octroyé sans conteste pour un travail équivalent

Type de poste
permanent

Date limite pour appliquer
12 novembre 2021

Entrée en fonction
novembre 2021

Ce poste est fait pour vous?

rh@sainteanne.ca